

Sensibilisation à partir du théâtre

Conférence – saynètes – théâtre forum



L'approche théâtrale permet de créer un **évènement convivial, humoristique et fédérateur**.

En **disant tout haut ce que chacun peut penser tout bas** sans jamais oser le dire, elle permet **d'étonner et d'interpeller** un nombre important de personnes sur des temps brefs.

De 30' à
une journée

Dans vos
locaux

10 à 100
participants

Déroulé

- ☞ Une session de sensibilisation comprend **une ou plusieurs saynètes théâtrales, construites spécialement** pour la Fonction Publique ou élaborées sur-mesure à votre demande
- ☞ Chaque saynète dure de **5 à 10 minutes**.
- ☞ **2 comédiens formateurs** professionnels jouent et **une consultante spécialiste** de l'emploi des personnes en situation de handicap anime les échanges et débats.
- ☞ La sensibilisation peut se dérouler de différentes façons :
 - **conférence théâtrale**,
 - **déambulation** dans les services avec des saynètes interactives et questionnement du public,
 - **théâtre forum** où suite à chaque saynète, l'animatrice accompagne les spectateurs à exprimer leurs points de vue et à monter sur scène pour remplacer un personnage.

La Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé

Deux collègues amis sont en pause, lisent un magazine auto et échangent sur une voiture de sport, quand tout à coup l'un des deux se met à pleurer ...



Cette saynète aborde :

- Les craintes qu'un agent peut avoir à parler de ses difficultés de santé au travail,
- Les craintes liées à effectuer une démarche de reconnaissance en qualité de travailleur handicapé,
- La méconnaissance de l'intérêt à se faire reconnaître TH,
- Les représentations liées au statut RQTH
- Les rumeurs du collectif de travail construites sur des non-dits

L'intégration de personnes en situation de handicap

Un nouvel agent arrive dans le service, il est malentendant, mais la personne en charge de son intégration n'est pas au courant et ...



Cette saynète aborde :

- L'accueil d'une personne en situation de handicap dans un service,
- Les craintes lors de l'intégration lorsque l'on découvre que la personne est en situation de handicap (ici, déficience auditive)
- Les difficultés que peut rencontrer une personne en situation de handicap
- Les comportements à adopter,
- Les possibilités de compensation et d'adaptation pour que le handicap n'en soit plus un

Un agent aborde de façon très agressive un de ses collègues, lui reprochant d'être tout le temps le plus privilégié...

Cette saynète aborde :

- La difficulté à parler de ses problématiques de santé au travail,
- Les difficultés de communication sur le handicap et la cohésion d'équipe, ce qui relève du privé et ce qui relève du cadre professionnel,
- Le principe de compensation et les aménagements techniques
- Le maintien dans l'emploi



La reconversion professionnelle

A la pause-café un manager fait part de sa colère à une de ses collègues, il vient d'apprendre que le recrutement prévu s'est transformé en intégration d'un « reclassé »

Cette saynète aborde :

- Les a priori et craintes liées à l'arrivée d'un collaborateur « reclassé » au sein du service,
- Notre propre ressenti voire notre malaise face à un collègue qui a eu un souci de santé (ici un AVC),
- Le comportement à adopter avec cet agent et l'équipe : trouver la juste place, ne pas en faire trop ni trop peu,
- Les difficultés à comprendre qu'un agent pour lequel rien ne transparait puisse être reconnu « travailleur handicapé »
- Les acteurs internes et le rôle du médecin du travail,
- Le principe du maintien dans l'emploi

